

POLITICA ANTI-MITĂ AFIR

AFIR NU TOLEREAZĂ LUAREA ȘI DAREA DE MITĂ!

Începând cu data de 28.06.2019, AFIR a obținut certificarea internațională pentru standardul ISO 37001:2016, aplicabilă sistemului de management anti-mită.

În vederea obținerii certificării menționate AFIR a întreprins acțiuni susținute de prevenire, combatere și dezavuare a tuturor practicilor de luare și dare de mită care ar putea afecta buna funcționare a instituției.

De asemenea, AFIR a elaborat și publicat pe pagina proprie de internet www.afir.info „Politica anti-mită” care evidențiază valorile și principiile etice ale instituției și se constituie ca un instrument de lucru care conține reguli și criterii anti-mită care vor fi avute în vedere și respectate în toate activitățile desfășurate.

Politica anti-mită

Politica anti-mită adoptată de AFIR se aplică atât structurilor centrale și teritoriale ale instituției, cât și tuturor colaboratorilor săi – beneficiari PNDR, solicitanți de finanțare, parteneri instituționali, societăți comerciale și agricole, cooperative și grupuri de producători recunoscuți de Ministerul Agriculturii, precum și Organizații Non-Guvernamentale (ONG) și Organizațiile Utilizatorilor de Apă pentru Irigații (OUAI) care au încheiat protocoale de colaborare sau delegare cu Agenția.

Introducere privind Politica anti-mită

AFIR acordă o deosebită importanță și consideră ca fiind esențiale legile care vizează combaterea practicilor de luare/dare de mită în activitatea desfășurată.

Fundamentul oricărei relații cu colaboratorii se bazează pe fidelitate, imparțialitate, corectitudine și transparență și cu respectarea legislației în vigoare.

Agenția respectă legislația în vigoare și solicită o conformare deplină la exigențele legislative atât personalului intern, cât și colaboratorilor.

Scopul politicii este de a oferi suport sistemului de management anti-mită al instituției, în acord cu procedurile interne de lucru și cu legislația națională și comunitară aplicabilă.

Destinatarii politicii (salariații AFIR și colaboratorii instituției) trebuie să adopte o conduită etică ireproșabilă în activitățile în care sunt implicați și să se comporte astfel încât să nu apară dependențe personale sau obligații personale, care pot genera fapte de luare/ dare de mită.



Angajamentul de combatere a mitei – Interzicerea mitei

Este interzisă pretinderea, primirea, darea, promiterea, acceptarea promisiunii sau solicitarea unui avantaj necuvenit, direct sau indirect, către/ de către personalul din cadrul AFIR, în scopul influențării adoptării unei anumite decizii sau îndeplinirii îndatoririlor de serviciu.

Personalului AFIR și colaboratorilor săi le este interzis să pretindă, pentru sine ori pentru o altă persoană, direct sau prin persoane interpușe, bani, bunuri sau orice alte avantaje, în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau a obligațiilor contractuale pe care le au.

În raporturile cu colaboratorii, salariaților AFIR le este interzis să pretindă, să primească, să dea, să promită, să accepte promisiunea sau să ceară un avantaj necuvenit constând în bani, bunuri sau alte beneficii (inclusiv membrilor familiilor acestora, rudelor prin alianță, partenerilor lor), în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor de serviciu.

Angajamentul vizând îmbunătățirea continuă a sistemului de management anti-mită

Instituția va proceda, în mod continuu, la îmbunătățirea sustenabilității, a cadrului adecvat și a eficienței sistemului anti-mită, a funcției de conformare anti-mită, prin monitorizarea, evaluarea, definirea și, după caz, redefinirea obiectivelor precum și a procedurilor subsecvente, a resurselor, capacităților și mecanismelor de conducere.

Angajamentul de a defini datele contabile

Instituția are controale financiare care vizează modalitatea de derulare a tranzacțiilor financiare și care vizează legalitatea, conformitatea, acuratețea și completitudinea acestora.

Aceste controale financiare au scopul de a manageria riscurile de mită care pot interveni.

Destinatarii politicii (salariații AFIR și colaboratorii instituției) trebuie să adopte o conduită etică ireproșabilă în activitățile în care sunt implicați și să se comporte astfel încât să nu apară dependențe personale sau obligații personale, care pot genera fapte de luare/ dare de mită.

Principalele obiective ale Politicii anti-mită

1. prevenirea, detectarea și/ sau combaterea riscurilor de mită;
2. creșterea încrederii în activitatea instituțională;
3. descurajarea oricăror potențiale fapte de luare/ dare de mită.

În cadrul AFIR
sunt interzise orice
fapte ce pot constitui
elemente generatoare a
infrațiunilor de luare și dare de mită.

SEMNALAREA FAPTELOR DE MITĂ

1.

AFIR încurajează respectarea principiilor stabilite în acest document prin promovarea unei culturi deschise a instituției ce nu permite nicio formă de represalii împotriva celor ce semnalează posibile încălcări sau suspiciuni de încălcări ale prevederilor prezentei Politici.

Orice angajat, contractor, beneficiar, terț etc. trebuie să raporteze imediat orice solicitare directă sau indirectă de oferire, promitere, dare, acceptare a unui avantaj necuvenit de orice valoare, financiar sau nefinanciar, de recompensare a unei persoane prin plăți, bunuri, călătorii, asistență personală sau alte beneficii pentru o persoană sau rudele sale, în scopul de a acționa sau a nu acționa în legătură cu îndeplinirea sarcinilor specifice, prin intermediul adresei de email sesizare.mita@afir.info.

2.

3.

Destinatarii politicii care au suspiciuni sau au cunoștință de încălcări ale acesteia sau ale oricărui regulament AFIR sau încălcări ale legilor și reglementărilor anticorupție, trebuie să le raporteze folosind canalele și instrumentele existente, în conformitate cu procedurile ce au fost emise și publicate pe website-ul instituției.

AFIR garantează anonimatul sesizorului și își rezervă dreptul de a lua măsurile adecvate împotriva oricărei persoane ce folosește amenințări sau represalii împotriva celor ce au transmis semnalări referitoare la această Politică.

4.

5.

În cazul în care la nivelul AFIR rezultă indicii temeinice privind săvârșirea unor infracțiuni de dare și/ sau luare de mită, entitatea va sesiza organele statului competente în acest sens.



DOMENII SENSIBILE

Destinatarii politicii trebuie să respecte principiile prevăzute în Politică, regulamentele interne, precum și principiile, care permit gestionarea eficientă a domeniilor supuse riscurilor contingente.

Aceste măsuri conduc la o definire a unui sistem organizațional, de management și control ce previn posibile riscuri de mită.

În vederea prevenirii acestor riscuri este instituită o monitorizare permanentă a următoarelor domenii, considerate ca fiind sensibile:

Terți care acționează în numele și/ sau în interesul AFIR

Toți consultanții și colaboratorii care deserveșc instituția vor acționa întotdeauna, fără nicio excepție, cu integritate și diligență, în deplină conformitate cu toate principiile de corectitudine și legalitate prevăzute în prezenta Politică, precum și în orice altă procedură a AFIR.

Furnizori

În realizarea obiectului de activitate a instituției, furnizorii AFIR trebuie să îndeplinească cerințele de integritate și corectitudine profesională recunoscute de Agenție.

Contractele se realizează în conformitate cu procedurile interne de lucru și conțin, pe lângă clauzele generale potrivit naturii contractului, și clauze specifice ce au rolul să întărească respectarea de către partenerul contractual a angajamentelor anti-mită asumate de AFIR.

Beneficiari

În abordarea beneficiarilor și tratarea necesităților acestora, personalul instituției trebuie să dea dovadă de o maximă diligență și să acționeze conform celor mai bune practici în acest sens.

AFIR solicită beneficiarilor să se abțină de la orice act sau fapt care ar putea conduce la oferirea/ primirea de mită și recomandă acestora să sesizeze orice solicitare de mită din partea personalului Agenției.

Cadouri și beneficii similare

La nivelul Agenției, personalul poate accepta bunuri cu titlu gratuit numai în conformitate cu prevederile art. 1 și 2 din Legea nr. 251 din 16 iunie 2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției.

Folosirea funcției pentru favorizarea unor persoane

AFIR nu tolerează și interzice ca o persoană cu funcție de conducere să își exercite autoritatea și influența asupra unui salariat al instituției, cu scopul ca acesta din urmă să săvârșească sau să faciliteze o faptă de luare/ dare de mită. Orice salariat care este supus unui astfel de abuz trebuie să sesizeze imediat Responsabilul conformare și monitorizare anti-mită.

Personal AFIR

Este interzis salariaților AFIR ca, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, să utilizeze orice metode de constrângere, impunere sau condiționare, în relația cu beneficiarii de fonduri sau cu orice alte terțe persoane fizice/ juridice implicate în mecanismul implementării proiectelor de finanțare, în scopul obținerii unor avantaje financiare sau materiale necuvenite. De asemenea, este interzisă acceptarea oricăror foloase necuvenite din partea acestora, în schimbul acordării de avantaje sau concesi contrare legislației și procedurilor de lucru în vigoare.

